附件1：

**安徽省徽商集团有限公司2021年公开招聘中层管理人员岗位简章**

**（一）徽商期货有限责任公司副总经理（1名）**经纪业务方向

**1.主要工作职责：**

①根据公司战略发展规划，分管公司经纪业务，统筹组织并确保分管业务各项经营指标的达成；

②负责审核公司业务管理制度、发展战略规划、渠道拓展规划；

③负责指导市场调查、研究工作，分析判断市场发展趋势，对行业环境、竞争对手、发展方式等提出相应的竞争策略；

④依据业务发展需要，维护和开拓与政府、社会团体、客户及相关企业的交流合作沟通，整合内外部资源，指导、督促业务部门开展业务，拓展业务渠道，创新发展模式；

⑤完成集团公司以及任职公司董事会、总经理安排的其他事项。

**2.应聘条件：**

①年龄45周岁以下（1976年10月以后出生），本科及以上学历；  
 ②从事期货业3年以上经验，或者其他金融业务4年以上经验，或者法律、会计业务5年以上经验，或者经济管理工作10年以上经验；  
 ③期货公司等金融机构部门主要负责人及以上职务不少于2年，具备丰富的期货经纪业务管理经验,取得良好经营管理业绩；  
 ④符合中国证监会关于期货公司高级管理人员任职资格规定的条件；  
 ⑤熟悉现代企业治理方式，善于沟通，具备协调内外关系，构建良好发展环境的能力；  
 ⑥具有强烈的事业心、责任心和进取精神，为人诚信，抗压能力强；  
 ⑦同等条件下，中共党员优先考虑。

\*本岗位同时接受内部员工报名。

**（二）徽商期货有限责任公司副总经理（1名）**风险管理方向

**1.主要工作职责：**

①分管风险管理子公司，统筹组织并确保分管业务各项经营指标的达成；

②负责审核公司业务管理制度、发展战略规划、渠道拓展规划。同时参与并指导风险子公司业务发展规划、经营管理体系、法人治理结构建立与完善等方面的工作；

③负责指导市场调查、研究工作，分析判断市场发展趋势，对行业环境、竞争对手、发展方式等提出相应的竞争策略；

④依据业务发展需要，维护和开拓与政府、社会团体、客户及相关企业的交流合作沟通，并充分有效整合各方面资源，建立多元化平台，探索创新业务模式，指导、督促风险子公司开展业务，拓展业务渠道；

⑤完成集团公司以及任职公司董事会、总经理安排的其他事项。

**2.应聘条件：**

①年龄45周岁以下（1976年10月以后出生），本科及以上学历；  
 ②从事期货业3年以上经验，或者其他金融业务4年以上经验，或者法律、会计业务5年以上经验，或者经济管理工作10年以上经验；  
 ③期货公司等金融机构部门主要负责人及以上职务不少于2年，具备丰富的期货风险管理子公司的管理经验,取得良好经营管理业绩；  
 ④符合中国证监会关于期货公司高级管理人员任职资格规定的条件；  
 ⑤熟悉现代企业治理方式，善于沟通，具备协调内外关系，构建良好发展环境的能力；  
 ⑥具有强烈的事业心、责任心和进取精神，为人诚信，抗压能力强；  
 ⑦同等条件下，中共党员优先考虑。

\*本岗位同时接受内部员工报名。

**（三）安徽省徽商集团物产有限公司总经理（1名）**  
**1.主要工作职责：**

①根据公司战略制定业务发展各项策略并组织落实，保质保量完成董事会下达的考核目标；

②组织相关部门制定具体的市场拓展计划、业务发展计划并监督实施，对发现的问题及时作出改进和调整，促进业务目标的达成；

③负责建立健全各项经营及风险控制体系，完善公司内部管理制度、业务流程与组织结构，采取有效措施防控风险；

④负责收集相关行业政策、分析同业市场及各种商业模式，为公司重大决策提供信息支持；

⑤负责抓好公司整体的团队建设和人才梯队建设，提升公司员工的综合素质和专业水平；

⑥负责处理公司重大突发事件、维护对外关系；

⑦完成公司董事会安排的其他事项。

**2. 应聘条件：**

①年龄45周岁以下（1976年10月以后出生），本科及以上学历；  
 ②熟悉大宗贸易、供应链金融、期现结合等业务，熟悉大宗商品流通相关的商业模式，具有不少于5年的大宗行业工作经验，且不少于3年的企业高管工作经验；  
 ③熟悉现代企业治理方式，善于沟通，具备协调内外关系，构建良好发展环境的能力；  
 ④具有强烈的事业心、责任心和进取精神，为人诚信，抗压能力强；  
 ⑤同等条件下，中共党员优先考虑。

\*本岗位同时接受内部员工报名。

**（四）安徽商之都股份有限公司副总经理（1名）**

**1.主要工作职责：**

①协助总经理研究制定公司年度经营计划、业务发展计划；

②组织制定分管领域年度经营计划，编制成本、费用、投资等预算并监督落实，跟进并落实分管领域各项经营管理规划和工作计划，及时根据市场状况作出调整和改进，促进分管领域工作目标任务的达成；

③负责制定并组织实施面向客户的市场开发策略，不断提升公司经营规模、创效能力，提高公司的市场占有率和品牌影响力；

④负责协调内外部关系，调动内外部资源，营造良好的发展环境；

⑤负责建设和优化公司内部管理制度、业务流程、营销体系、风控体系等，促进公司高效协同运转；

⑥负责对商业流通、商业管理等相关行业进行调查研究，深入学习与公司业务有关的商业模式，为公司提供决策依据；

⑦完成公司董事会、总经理安排的其他事项。

**2.应聘条件：**  
 ①年龄38周岁以下（1983年10月以后出生），本科及以上学历；  
 ②熟悉商业流通企业运营模式，有丰富的商业运营、市场拓展、商业管理等相关经验和成功案例，不少于5年的大中型商业流通企业或商业管理企业负责人工作经验，或不少于3年的大中型商业流通企业或商业管理企业业务类型部门主要负责人工作经验；  
 ③熟悉现代企业治理方式，善于沟通，具备协调内外关系，构建良好发展环境的能力；  
 ④具有强烈的事业心、责任心和进取精神，为人诚信，抗压能力强；  
 ⑤同等条件下，共产党员优先考虑。

\*本岗位同时接受内部员工报名。