

01

02 序言

03

员工责任

赋能·锻造队伍 管理提升

14 人才强基聚活力

15 督导监管显力度

15 基础管理增效率

02

经济责任

聚焦·开局之年 以变谋新

把方向 强信念 筑堡垒 05

高质量开展党史学习教育 07

“六大板块”齐发力，跑出“加速度” 08

优化政治生态，凝聚工作合力 12

04

社会责任

聆听·同频共振 凝聚共识

多彩文化活动，提升企业形象 17

推进民主管理，营造和谐关系 19

开展暖心服务，提升员工幸福感 20

践行企业责任，传递徽商正能量 21

序言

又是一年匆匆过，新征程上马蹄疾！

刚刚过去的2021年，我们历经了诸多大事，付出了艰苦努力，取得了不凡业绩。

这一年，我们隆重庆祝中国共产党成立100周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九届六中全会、国企党的建设工作会议精神和省第十一次党代会精神，全面加强党的领导，扎实开展党史学习教育，纵深推进全面从严治党，企业党建再上新台阶。

这一年，我们改革发展双线飘红，认真擘画“十四五”，推动国企改革三年行动，深化三项制度改革，加快经营模式创新，大力开拓新领域、新市场、新产品、新服务，历史遗留问题稳步化解，全集团实现营业收入同比增长45%，利润同比增长2.3倍，年末资产总额增长10%以上，“一消灭两跨越”目标基本实现，全集团在重振路上行稳致远。

这一年，我们持续强化内部管控，规范法人治理体系，完善重大事项决策机制，优化工作调度方式，建立内部风险防控和合规审查机制，开展制度建设再深化行动，实施内部大监督，注重人才引育，管理精细化水平显著提升。

这一年，我们扎实推进重点项目建设，徽商长城宿松天然气支线全线通气，徽商物产合肥港正式运营，徽商期货投资者教育基地挂牌运作，徽商化轻包芯纱项目顺利达产动销，徽商物流合肥幸福里文创园开园迎客，蚌埠锦润物流园开工建设，徽商环境再生界首市邻避产业园项目动工兴建，商之都红府超市百家门店目标顺利实现，贸工技一体化、销运储一条龙发展成果不断涌现。

这一年，我们着力改善企业形象，广泛回应职工关切，稳步提升职工收入，运作“徽商一家亲”互助金，资助困难员工，积极开展

“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”，做好正面宣传，及时传播徽商“好声音”，助力巩固脱贫攻坚成果，企业凝聚力、职工满意度、社会影响力持续提升。

成绩当属来之不易，事业需要众人拾柴。在此，我代表集团公司领导班子向全体徽商家人表示诚挚的问候！向一直以来关心支持徽商发展的社会各界朋友们表示衷心的感谢！正是因为有你们，徽商才取得当下的成绩，徽商的事业才更加可期！

2022年是“十四五”发展的关键一年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央经济工作会议、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，认真落实省第十一次党代会和省委经济工作会议精神，按照中央、省委省政府、省国资委的决策部署，树立颠覆性思维，谋求跨越式增长，全力以赴推动集团全面高质量发展，走好赶考路、奋进新征程，跨越历史最高峰，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。



经济责任



2021年，在省委、省政府和省国资委的正确领导下，集团上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，围绕“一消灭两跨越”的年度目标，坚定信心、团结奋进，开拓创新、主动作为，以挑战不可能的勇气实现“十四五”开门红。

集团全年实现营业收入过百亿，同比增长45%，利润过一亿，同比增长2.3倍。两项主要指标增长率均远超全省国资系统8%的年初要求。营业收入是2017年的2.5倍，从亏损超亿元到盈利超亿元，实现了颠覆式扭转。

聚焦·开局之年 以变谋新

把方向、强信念、筑堡垒

严格落实“第一议题”制度，坚持和完善党委会学习研究、中心组学习研讨、周例会第一时间学习贯彻的三项集体学习机制。

全年开展党委会学习26次、中心组理论学习14次、周例会学习43次。



全年召开党委会议47次，研究党建议题160个。

召开2次党的建设工作会议暨党风廉政建设和反腐败工作会议。



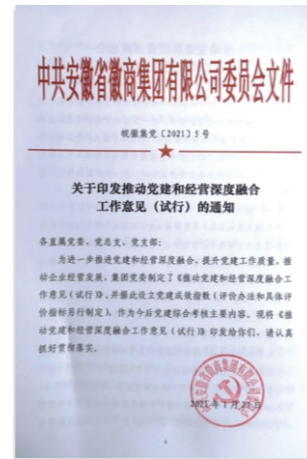
开展党组织书记抓党的建设工作述职评议，实施党建和经营双百分考核。

开展基层党组织标准化建设第三轮验收评估，推动基层党组织标准化建设水平全面提升。

开展首次意识形态工作责任制全面考核。

印发实施《推动党建和经营深度融合工作意见》，开展2次党建成效指数测评。

广泛开展党员攻关活动，鼓励组建党员攻关小组，充分发挥党员先锋模范作用。



开展“两优一先”评选，“七一”期间表彰优秀共产党员20名、优秀党务工作者6名、先进党组织4个。



高质量开展党史学习教育

创新采取“把握重点学、及时跟进学、专题研讨学、集中培训学、多种方式学、各方联动学、宣传教育学、全面检视学、立足实事学”“九学”机制。

组织8次专题研讨、6次培训辅导、3期读书班、发放学习读本800余套、推送“每周学党史”100期、培训人员3000人次、开展办实事项目148个，完成137个。



各级党组织通过红色教育、走读老城、读书分享、结对共建、观影观展、讲述家乡党史、“微党课”等多种形式开展党史学习教育。





组织开展“多味课堂”、主题征文、徽商音乐节、青年读书会、微团课、“我为青年做件事”等活动，丰富青年党史学习氛围。



“六大板块”齐发力 跑出“加速度”

期货金融：

徽商期货公司省内期货行业首家投资者教育基地投入使用。



提升智能化服务水平，切换CTP主席交易系统，上线智能客户服务系统。

与金融机构合作发行基金产品，大力开发法人客户，深化“保险+期货”业务合作，成功开展“保险+期货”项目21个，保障金额1.68亿元。

商品流通：

徽商物产合肥港项目正式运营。

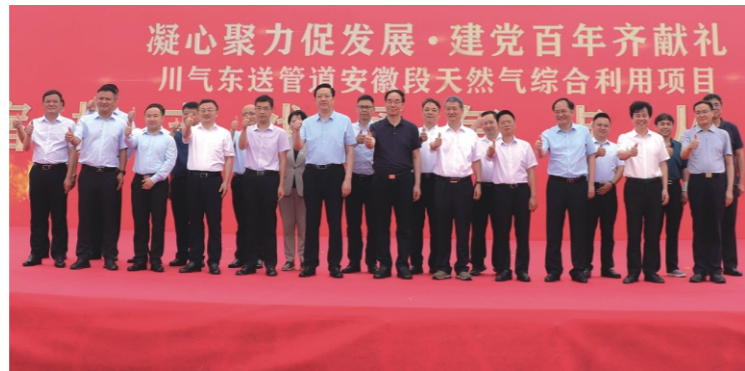


徽商物产成立Y事业部，专门从事不占用公司资金的业务，实现“无中生有”。

徽商化纤轻包芯纱项目投产。



徽商长城宿松天然气支线项目实现全线通气投产。



商之都红府超市门店总数破百家。



再生环保：

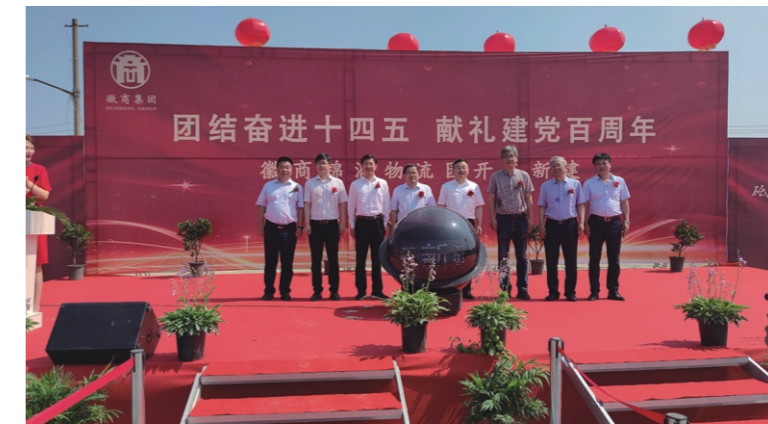
徽商环境再生中标的界首市邻避产业园项目开始建设。

徽商环境再生与河南利盈成立合资公司，与通源环境组成联合体中标环保项目。



现代物流：

徽商物流幸福里文创园落成运营，下属蚌埠锦润公司皖北最大的钢材物流园顺利开工。



徽商物流加大信息化建设，推进打造全新的网络货运平台，进一步整合社会运力，形成符合自身发展需要的生态运力池。

国际贸易：

徽商贸发加大“一带一路”市场开拓力度，优化国际市场布局，多措并举加快拓展进口业务和内外贸结合业务。

扩大矿产资源进口业务，全年进口量突破1万吨，对接院所高校，进口高精仪器设备。



资产管理：

徽商城上线运行资产管理信息化平台，建立资产管理台账，逐步实现合同、租金、维护等信息化管理。

将云创园打造成示范样板，全年新增签约面积2.28万m²，年末净租赁面积3.7万m²。



优化政治生态 凝聚工作合力

印发《关于进一步激励员工担当作为干事创业的若干规定（试行）》，营造严管厚爱良好氛围。

坚持点面结合的谈话制度和日常廉洁提醒，全年集体谈话4次，个别谈话60人次，做到每节有提醒强调、每周有案例通报、每月有梳理总结、每季有廉洁谈话、每年有清风月活动。

开展新一轮深化“三个以案”警示教育、“大起底、改到位、建机制”专项行动、“四个专项整治”、“庸懒散”问题专项治理等工作。

召开6次内部监督委员会会议，年中和年末分别赴各公司开展大监督综合检查，下沉式指导的方式，对各公司党建、纪检、经营、管理等方方面面工作进行全面检验，两次检查共指出问题354个，提出意见建议350条。



加强巡察监督，完成第三批2家直属党组织的内部巡察。连续三年开展徽商清风月活动，梳理完善廉洁风险防控清单。

员工责任



2021年，集团贯彻落实习近平总书记关于人才工作重要论述精神，坚持以人为本，强化基础管理，营造敢于担当、奋勇争先的干事创业氛围。

赋能·打造队伍 管理提升

人才强基聚活力

制定深化三项制度改革专项行动实施方案，明确13项重点工作任务并提出量化指标。截至目前，基本完成三项制度改革年度任务。

徽商物产、徽商贸发、徽商城等公司开展管理人员竞聘、员工竞争上岗、业务部门揭榜挂帅，徽商化轻、徽商农家福压缩职能后勤岗位，徽商化轻、商之都、徽商物流试点业务跟投等激励方式，徽商环境再生实行招聘内推制。

建立分层分类分级的人才培养体系，通过轮岗交流、调整分工、建立专业队伍等方式锻炼中层管理人员，选派7名专职外部董事，3名中层管理人员轮岗交流，内部分工调整累计21人次。

全年集团通过市场化的方式开展了121个岗位的招聘，累计招聘员工224人，竞聘上岗各级管理人员44人，连续两年实行全员绩效考核。基本实现了员工“能进能出”、管理人员“能上能下”，薪酬“能增能减”。

抓好内部培训和走出去学习，举办徽商大讲堂3期、中层管理人员研修班暨解放思想大讨论1期、青年干部研修班1期，组织专业线培训14次，各公司举办各类培训155次，集团全年参训超过8500人次。



督导监管显力度

开展覆盖所有二级公司的财务大检查，深入了解各公司财务流程、资金使用、账目管理、日常监管等情况，发现问题、提示风险、帮助改正。

加强审计督导，开展年度业绩审计和资产使用情况审计调查，制定审计工作质量考评办法和工程审计办法。

大力督促审计发现问题整改，推动审计结果向完善流程、健全制度、规范经营转化。

编制全面风险管理指引，结合各公司不同行业、不同领域特点，梳理确定风险点、风险制度和风险监控量化指标，设置“红黄绿灯”管理，初步形成集组织（防御）体系、制度体系、风险点体系、监控体系等于一体的风险管理体系。

突出安全风险防控，制定安全生产风险管控清单，推进安全生产工作标准化，保持安全生产形势总体稳定，全年集团无重大事故发生。

基础管理增效率

开展制度建设再深化工作，印发实施制度建设再深化工作方案，并通过以会代训、工作检查、逐个指导等形式加大对各公司的督促频次和帮助力度。

开展一轮覆盖所有直属公司的制度督查。截止11月底，各公司出台（含修订）基础规章制度共计160余项，至此，各公司已基本建立了涵盖章程、重大决策、党的建设、经营业务、人事管理、纪律检查、行政管理、法务风控、财务审计、资产管理等类别的基础制度体系，切实做到工作有章可循、有规可依。集团总部同步开展了一轮制度盘点，总部及各公司均已编印制度汇编。

加强信息监管，推进建设国资监管系统和人力资源系统，上线A8办公系统，进一步规范工作流程。

社会责任



2021年，面临复杂的国内国际形势和新冠肺炎疫情影响，集团多措并举，稳中求进，坚决服务国家大局、落实政策要求、履行社会责任，在巩固脱贫攻坚成果、为群众办实事、维护社会稳定等方面，彰显国企担当，为庆祝建党百年献礼。

聆听·同频共振 凝聚共识

多彩文化活动 提升企业形象

组建一支由集团党委领导、各直属党组织班子成员、先进模范人物组成的46人宣讲队伍。选送1名基层宣讲骨干进入国资委党史学习教育专题宣讲团。



摄制集团庆祝建党百年专题片《江淮柱石》、宣传片《乘势而上》、微视频《初心在召唤》等融媒体作品，多维展示集团风貌。



举办五四青年节主题沙龙暨“青年徽商说”思想秀，邀请12名青年和先进工作者代表讲述他们在“百日竞赛”中的故事，大力宣扬青年突击队和先锋模范作用。



开展结对共建活动，组织前往华润、中安创谷、皖能集团等企业学习。



组织开展庆祝建党100周年系列活动，连续2年举办“徽商音乐节”，召开弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神宣贯会，开展足球、篮球、拔河等竞技比赛。



集团职工书屋被省总工会命名为省级职工书屋示范点，建设徽商农家福、徽商长城、商之都红府超市稻香楼店职工书吧。

集团总部、徽商物产、徽商物流被评为第六届省属企业文明单位。



推进民主管理 营造和谐关系

2月7日，召开一届二次职代会，收集职工代表意见建议8大类

108项，并全部予以反馈。9月下旬，集团党委副书记、工会主席前往各直属公司调研，听取职工代表意见建议。11月起，开展集团一届三次职代会提案征集工作，陆续通过多种形式广泛听取职工意见，积极为职工解难题、办实事。

3月18日，集团召开二届二次工代会，听取工会会员意见。所属各公司积极推进重大事项提交职工大会（职工代表大会）审议。

集团工会积极推进各公司工会组建、换届工作，完善基层工会组织建设。

组织工会人员参加思想政治建设、工会财务等培训。



开展暖心服务 提升员工幸福感

深入开展“我为群众办实事”实践活动，设立“办实事”项目148个。

组织开展系列“送健康”培训。



运作“徽商一家亲”互助金，已资助12名困难职工16万余元。举办第二届“徽商一家亲”家庭日活动，进一步凝聚奋进力量。



开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动，开展121个岗位招聘、慰问职工294人，为9名困难职工子女发放助学金1.6万元。



践行企业责任 传递徽商正能量

稳定缴纳税收，全年上缴税费1.6亿元，同比增长34.45%。

助力巩固脱贫攻坚成果，选派1名中层干部到歙县驻村挂职，把消费扶贫和保障职工福利结合起来，支持消费扶贫220多万元。



开展志愿服务，组织“徽喜鹊”志愿者队伍深入各地高考现场、超市、社区开展志愿服务，并组织参加2021年国际志愿者日活动。



打造“司机之家”，集团下属徽商五源公司实施建设的皖北徽商物流港“司机之家”，为社会上零散的司机朋友免费提供服务8000多人次。



徽商长城公司川气东送安徽段天然气项目纳入全省十大重点工程建设项目示范性劳动竞赛。商之都霍邱商厦综合管理部荣获“全国工人先锋号”称号。徽商物流公司王寅荣获“全国物流行业劳动模范”称号。

附件

十大重点工程建设项目名单

1. 安徽云谷创新园工程
2. 安徽中安创谷科技园二期工程
3. 合肥滨湖国际会展中心二期工程
4. 合肥市新站区磨店家园二期项目
5. 合肥市轨道交通建设重点工程
6. 阜阳机场扩建工程项目
7. 淮南市潘集电厂工程项目
8. 淮河流域安徽段港口、航道建设重点项目
9. 海螺水泥一期建设一条万吨熟料生产线工程
10. 川气东送管道安徽段天然气项目



意见反馈表

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。为了改进报告编制，我们希望倾听您的意见和建议。

1. 您对本报告的总体评价是：

好 较好 一般 较差 差

2. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告的结构安排如何？

好 较好 一般 较差 差

4. 您认为本报告的版式设计如何？

好 较好 一般 较差 差

5. 您对徽商集团社会责任和本报告有哪些意见和建议？
